

रजिस्टर्ड नं० HP/13/SML/2003



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 27 अक्टूबर, 2003/5 कार्तिक, 1925

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

1. कृषि

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कृषि व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए

2741-राजपत्र/2003-27-10-2003—1,894.

(2017)

मूल्य : एक रुपया।

अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जन आधारण से प्राप्त आपति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

अकुशल कामगार 65 रुपये प्रतिदिन या 1950.00 रुपये प्रतिमाह अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी, जैसी कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई है।

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी।
- 2 जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में 25 प्रतिशत बढ़ोतरी अनुज्ञेय देय होगी, जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई।
- 3 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी।
- 4 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।

अनुबन्ध 'अ'

जिला किन्नौर, लाहौल स्पिति, पांगी तथा भरमौर तहसीलें

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कार्य करता हो, देय होगी।

अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है , जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होगी .।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव(श्रम),

हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

2. सड़क और भवन क्रिया निर्माण
3. पत्थर पिसाई/क्रशिंग/ पत्थर तुड़ान

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिसाई/क्रशिंग/ पत्थर तुड़ान व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल इत्यादि श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन

अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मचारी का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मसिक
अकुशल मजदूर	रु०. पै०.	रु०. पै०.
भिशती/चिमनी क्लीनर/ चौकीदार/ डिस्टेम्पर ग्रेड-II/ फिटर गलैजियर /पलम्बर का हैल्पर -वर्कशाप/राक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्लर/स्वीपर/म्यूर भेन/बिटुमन स्प्रे मैन/पाइप लाईन मैन /इलैक्ट्रिकल कुली /सिक्कोरिटी-गार्ड/ बेलदार रोड़ रोलर व कंकरीट मिक्सर/ ट्रैक्टर क्लीनर /मजदूर सर्वे व्याय वाचमैन/ टी ब्याय/ ड्रेसर्ज/पियन्ज/आयल मैन/ गरिजर/ मैस हेल्पर्ज/ ब्यायज/ हैल्पर (0 से 5 साल)/खलासी (0 से 3 साल)/ बिल डिस्ट्रीब्यूटर/ मक्कर/ इनक्वारी एटैन्डेन्ट/ टेलीफोन एटैन्डेन्ट ।	65.00	1950.00

कामगारों की श्रेणियाँ जो कि सरकारी विभागों और सरकारी उपक्रमों में कार्यरत हैं:-

माली/ कुक/ मेट/ अप-होलस्टर/ ब्हाईट-वाशर/ टीमेट/ स्टोन-ड्रेसर/ पम्प-अटैन्डेंट /खलासी	65.00	1950.00
--	-------	---------

## अर्द्धकुशल

कारपेन्टर ग्रेड-II/ मैसन ग्रेड-II /बलैक स्मिथग्रेड- II /सैनिटरी फिटर ग्रेड- II/ पेन्टर/सड़क का स्प्रे-मैन/ मीटर-मेट /केन-मैन/ बधाणी/ अपहोलस्टर ग्रेड-II / फिटर एटैन्डेन्ट बलैक स्मिथ ( बोट मैन ) - इलैक्ट्रिकल टी० मेट / केन-मैन /डिस्टैम्परर ग्रेड-II / पाइप फिटर ग्रेड-II/ फ्लोर-पालिशर/ साधारण कार्य /स्टोन ड्रेसर्ज / माली /बैल-सिकर ग्रेड- I/ वाइट - वाशर/ वर्कशाप मकैनिक ग्रेड-II /टर्नर-ग्रेड- II / पाइप-फिटर ग्रेड- II / ब्रिक मोल्डर/सहायक फिटर/सहायक वायर मैन/ सहायक वैल्डर/ सहायक टर्नर / वैटरी चार्जर/ डैसर्ज/ क्वालिफाइड एक्सपीरिएन्सड हैमर मैन/ कुक/ बलसनी स्तर/ रीगर/एलाए ट्रौली आपरेटर/ नोजल मैन/ टनल मैन/ एटैन्डेन्ट (स्टोर)/ आफिस मकैनिकल एटैन्डेन्ट/ टनल जुबली मैन/ टनल-मैन/हैल्परज (5 साल या अधिक) आयल-क्लीनर/नावगाणी/मेट/हैड-वाचमैन/ सहायक-लैवलर/ आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-II/ खलासी (3 से 8 साल)/ गार्डनर/ माज-रीडर/ एसीस्टैन्ट लैव एटैन्डेन्ट/ मोटर-मेट/ स्टोन-ड्रेसर्ज/ पम्प-एटैन्डेन्ट/स्टोन-ब्रेकर/राक स्टोन ब्रेकर/ स्टोन-कैरियर	71.50	2145.00
--	-------	---------

## कुशल मजदूर

1-1/2"	व	2"
489.65	फुट प्रति	100
क्यूबिक	फुट	

पुरुष 1-1/4" 544.94 फुट  
 प्रति 100 क्यूबिक फुट  
 स्त्री 1" 595.39 फुट प्रति  
 100 क्यूबिक फुट

कारपेन्टर ग्रेड- I/ मैसन ग्रेड- I/ब्लैक स्मिथ 82.00 2460.00  
 ग्रेड- I/सेनिटरी फिटर ग्रेड- I/अप-होलसल्टर ग्रेड-  
 I / सहायक पम्प ओपरेटर / पम्प ओपरेटर /  
 इलैक्ट्रीशियन/वाटर सप्लाय फिटर / पम्प ड्राइवर/  
 ट्रेसर/ड्राफ्ट्स-मैन / कारपेन्टर-ग्रेड-II फर्नीचर/  
 कम्प्रेसर आपरेटर/कम्प्रेसर ड्राइवर/टेलर ग्रेड-II /  
 फिटर ग्रेड- I / स्टोन-ट्रेसर या आयरन मैन्टल  
 काम / पटवारी / पलम्बर ग्रेड- I / चार्जर  
 ग्रेड- II / कशर ड्राइवर /पाइप फिटर ग्रेड-I  
 /आटो ड्राइवर / सहायक मकैनिक / मिक्सर  
 ड्राइवर ग्रेड-II / मिक्सर-आपरेटर /स्ट्रक्चलर  
 फिटर ग्रेड-II / वर्कशाप फिटर / प्लांट शाप  
 फिटर / डीजल इंजन फिटर / ट्राली लाइन  
 कशिंग (बी०) / प्लांट फिटर (बी०) / प्लांट  
 फिटर / जैक हैम्पर फिटर / इलैक्ट्रीकल  
 फिटर/ बैच फिटर / लोपर / जनरेटर आपरेटर  
 / जनरेटर-ड्राइवर / आटो फिटर / पाइप लाइन  
 फिटर / रेफरीजेशन प्लांट फिटर /  
 ट्रेक्टर-आपरेटर / कोच रिंग आपरेटर / डोजर  
 आपरेटर / शाफ्ट माइनर बोक लैन आपरेटर  
 /सक्केपर-आपरेटर /लोडर आपरेटर / केन-आपरेटर  
 / युकलिड-आपरेटर / बैगन ड्रिलर आपरेटर /  
 बोरिंग-आपरेटर / एस०एल०डी० केन आपरेटर  
 (बी०) / प्लांट-आपरेटर / आइस प्लांट आपरेटर  
 / बैल्डर /गैस कटर / र्टर / ब्लैक स्मिथ

/टिन स्मिथ / ट्रैक्शन बैटरी चार्जर / लाइनमैन  
( लाइसैन्स सहित) / सहायक लाइनमैन (लाइसैस  
सहित) / टेलीफोन आपरेटर / खलासी जमादार  
/ बाइन्डर /बिन्च फिटर गलासटर / ड्रिलर /  
कम्पाउन्डर अनक्वालीफाइड / पेन्टर / मिलर /  
मोल्डर /लेवर रसोसमिल / कटर / क्लाइमबर  
/ केबल जवाइन्टर / खलासी ( 8 साल व  
अधिक ) / फोरमैन ग्रेड-II / ट्रेसर / आपरेटर  
/ ई०एम०ई० / ड्राइवर एयर कमप्रेसर / रौकर  
शावल आपरेटर / स्नो कटर आपरेटर / मैसन  
गलेजड टाइपड कापी के लिए / होल डिलर /  
लोको-आपरेटर / वर्क-मिस्त्री / मोटर-मेट /  
टैक्टर / ड्राइवर / टेलीफोन मकैनिक /  
डी०जी०सेट० आपरेटर / वायर मैन आपरेटर /  
वर्कशाप फोर मैन-II

उच्च कुशल मजदूर :

केवल फर्नीचर कारपेन्टर/ वर्कशाप मकैनिक 105.00  
ग्रेड-I / चार्ज मैन ग्रेड- I /वर्कशाप फोरमैन  
ग्रेड-I / टर्नर ग्रेड- I / मकैनिक / आल  
राउन्डर आपरेटर / मैसन मिस्त्री/कारपेन्टर मिस्त्री/  
इलैक्ट्रीशन / स्ट्रकचलर फिटर ग्रेड- I /  
सर्वेयर/ ड्राफ्टस-मैन (सिविल)/ मकैनिकल  
चार्जमैन/ सहायक फोरमैन/ मकैनिस्ट (कम्पाउन्डर  
क्वालीफाइड)/रोड रोलर/ ड्राइवर / बुल-डोजर/  
वायरमैन/ आटो इलैक्ट्रीशीयन ट्रेसर/ ड्राफ्टस-मैन/  
कैमिकल एनालाइजर

3150.00

### कलैरिकल स्टाफ और नान टैकनिकल सुपरवाइजरी स्टाफ:

बिद्युत टायर इन्सपेक्टर/ रोड इन्सपेक्टर/ वर्क इन्सपेक्टर/ 82.00 2460.00  
 स्टोर-कीपर/ मुंशी सुपर वाइजर / मीटर-रीडर/ लैजर  
 बुकिंग कलर्क / विल-कलर्क/ इरीगेशन बुकिंग कलर्क/  
 पटवारी/ कम्पलेंट एटैन्डेन्ट/ फ़ैरो-प्रिंटर / मैपर / ड्राइवर  
 (जीप/कार / ट्रैक्टर)/कलर्क / मैकेनिकल मशीन  
 इन्सपेक्टर/ सहायक स्टोर कीपर / लेखा-लिपिक /  
 स्टनोग्राफर

### टिप्पणी :-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी । व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
- 3 सुरंग के अन्दर कार्यरत श्रमिकों को न्यूनतम वेतन दरों के ऊपर 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी दी जाएगी (जो कि न्यूनतम दर जमा अनुसूचित जनजाति क्षेत्र का लाभ के ऊपर देय होगा जैसा कि उपाबन्ध 'अ' पर दर्शाया गया है)।
- 4 अकुशल, अर्द्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे



व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे /कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त 25 प्रतिशत बढ़ौतरी अनुज्ञेय देय होगी जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शाई गई है।

अनुबन्ध 'अ'

जिला किन्नौर, लाहौल स्पिति, पांगी तथा भरमौर तहसीले

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम),

हिमाचल प्रदेश सरकार ।

-----  
श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

## 4. लोक मोटर परिवहन

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.---यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लोक मोटर परिवहन व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल

श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग		पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी मासिक	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी दैनिक
(क)	जनरल स्टाफ:		
अकुशल			
	चपरासी/ चौकीदार/ स्टोर-हैल्पर /स्वीपर/ पोर्टर तथा दफ्तरी	रु० 1950 /-	या रु० 65.00 प्रतिदिन
(ख)	वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल )		
वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं		रु० 1950 /-	या रु० 65.00 प्रतिदिन

1	2	3
अर्द्ध-कुशल	रु. 2055/-	या रु. 68.50 प्रतिदिन
1 सहायक इलैक्ट्रीशियन		
2 सहायक फिटर		
3 सहायक मकैनिक		
4 सहायक ब्लैक स्मिथ		
5 सहायक वैल्डर		
6 सहायक टर्नर		
7 सहायक बोरिंग बारमैन		
8 सहायक मशीनिस्ट		
9 सहायक कुशन-मेकर		
10 सहायक बोल्वेनाइजर		
11 सहायक पेंटर		
12 सहायक अपहोलस्टर		
13 सहायक टायरमैन		
14 सहायक स्प्रेमैन		
15 सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक		
16 सहायक रिट्रीडर		
17 वर्कशाप मजदूर ( जिसके पास आई.टी.आई. का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो, जिसके पास आई. टी. आई. का डिप्लोमा नहीं ) ।		
18 सहायक मोल्डर		

1	2	3
कुशल:	मकैनिक/फिटर/इलैक्ट्रीशियन/ब्लैक स्मिथ/कारपेन्टर/वैल्डर/बोरिंग-वायरमैन/टरनर/मशीनिस्ट/कुशन मेकर टिनस्मिथ/वालकेनाइजर /पेंटर /अपहोल्सटर सौटर् /इलैक्ट्रीशियन/मकैनिक/रिट्रीडर/ मोल्डर	रु. 2377.00
उच्च कुशल वर्कशाप स्टाफ	हैड मकैनिक कारबोरेटर हैड इलैक्ट्रीशियन / गैरेज सुपर वाईजर जनरल स्टाफ (कलैरिकल) इत्यादि	रु. 2757.00
ग्रुप - ए :		
	आउट एजेंट/ आउट एजेंसी कलर्क/ टाइपिस्ट/स्टेनो टाइपिस्ट/ टाइपिस्ट स्टोर/डे बुक राइटर/ कलर्क/ सहायक कैशियर/ बुकिंग-कलर्क / रिस्टोर / लैजर कीपर/ पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।	रु. 2367.00
ग्रुप-बी		
	मुख्य-निरीक्षक/स्वागतकर्ता/ निरीक्षक/ चैकर/आशुलिपिक ए ग्रुप/स्टेशन सुपरवाइजर/ सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड/ लेखाकार/कैशियर/ टायर-निरीक्षक ।	रु. 2548.00
ग्रुप-सी		
	हैड एसिस्टेंट/मुख्य-लिपिक/ ओडिटर /हैड-कैशियर ।	रु. 3230.00
रनिंग-स्टाफ		
	1 ड्राइवर 2 कन्डक्टर 3 कलीनर कम कन्डक्टर 4 कलीनर	रु. 2763.00 रु. 2462.00 रु. 2216.00 रु. 2216.00
पार्ट टाइम बुकिंग कलर्क		रु. 715.00

## टिप्पणी :

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में 25 प्रतिशत बढ़ौतरी अनुज्ञेय देय होगी, जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई है व 20 प्रतिशत अतिरिक्त वृद्धि सुरंग के अन्दर कार्यरत श्रमिकों के लिए देय होगी ।
3. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
4. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
5. अकुशल ,अर्द्ध कुशल,कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
  - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
  - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
  - (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो,का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम),

हिमाचल प्रदेश सरकार ।

-----

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2 27, अक्टूबर, 2003

## 5. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 वं उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

	कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित मजदूरी	
		न्यूनतम मजदूरी	
		प्रतिदिन जहां पर कोई लाभ मिलता हो।	प्रतिमास जहां पर स्वतन्त्र आवास, चाय, और भोजन आदि का प्रावधान हो।
अकुशल	हैलपर/शोप-एसिस्टेंट/पल्लेदार/ चौकीदार/ चपड़ासी/स्वीपर/मसालची/गेटमैन/ माली/ वाटरमैन/क्लीनर/ पैकर/पैकर मजदूर/ लेवरर/अनलोडर / मसेंजर / शोरटर / क्लाकरूम अटेंडेंट / वाइट वाशर / बेलदार/फायरमैन/सावरमैन/पंडी/ पोस्टमैन/ कोई अन्य कामगार जो अकुशल कार्य कर रहा हो।	65.00 1950.00	56.00 1680.00
अर्द्ध-कुशल			
	पोरटर/पैटरीमैन/ काफी टी-मेकर/ चपातीमैन/सहायक-बेकर/गेट-कीपर सिनेमा/ लाइनमैन/ सहायक-आपरेटर/ वाइंडर/ इलैक्ट्रीशियन/बिल-क्लैक्टर/कनबैसर/एसिस्टेंट- कुकर/ एसिस्टेंट-हलवाई/ बुक-बाइंडर/ स्टीचर/रूलिंग-कटिंग/आउक्सजर/ माली (तकनीकी अनुभव वाला) होटल-गाइड/ सहायक मिस्त्री/ सहायक-फिटर/सहायक- टर्नर/सहायक-इलैक्ट्रीशियन/सहायक-वैल्डर/ सहायक-सेल्जमैन/ सहायक-बारबर/ धोबी/ प्रेसमैन/वायलर-मैन/ फिल्म-रिवाइंडर/ वेटर/वीयरर (इण्डियन स्टाइल होटल)/ एसिस्टेंट रेडियो मकैनिक/ पेंटर/पकौड़ा एवं चना मेकर / कलर्क (दसवी कक्षा से नीचे) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक-मशीनमैन।	70.27 प्रतिदिन तथा 2108.00 रु. प्रतिमाह	61.00 प्रतिदिन तथा 1830.00 रु. प्रतिमाह

कुशल:			
	ब्लैक स्मिथ/टीनस्मिथ/ वाचमेकर/ रेडियो मकैनिक/ पलम्बर/कारपेंटर/ ड्राइवर/ हलवाई/ जनरल मकैनिक कुक कन्फैक्शनर / बेकर स्टवार्ड/ बटलर-फिटर/ड्राफ्ट्समैन/ टेलीफोन- ओपरेटर/ सहायक-टेलर/ कटर (टेलरिंग)/कम्पाउंडर/गोल्डस्मिथ/ शू-मेकर/ इलैक्ट्रीशियन/ शाल एवं कारपेट वीविंग/ कम्पोजीटर/ सिनेमा आपरेटर/ सेल्जमैन/ ड्राइक्लीनर/ डायर/वारबर/रफूगर/ मशीनमैन/ मशीनिस्ट/ बैल्डर/ सोल्डर/ कैशियर कलर्क मैट्रिकुलेट/ मुनीम/ रिसैपशनिस्ट/ वेंटर वियरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) स्टोर-कीपर / हैड वेंटर/ हैड-वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) । और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस सूची में नहीं दर्शाए गए हैं परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं ।	78.85रु० प्रतिदिन तथा 2366.00रु० प्रतिमाह	69.00रु० प्रतिदिन तथा 2070.00रु० प्रतिमाह
उच्च-कुशल	स्टोर कीपर/कलर्क (ग्रेजुएट )/ लेखाकार/मुख्य खजानची/हैड-कुक/ हैड-बटलर/हैड-बेकर/हैड-कन्फैक्श- नर /हैड-मकैनिक/ इलैक्ट्रीशियन/ फोरमैन/ सुपरवाइजर/ टेलर/कटर (टेलरिंग) । और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों ।	87.12रु० प्रतिदिन 2614रु० प्रतिमाह	78.50रु० प्रतिदिन 2342 रु० प्रतिमाह



## टिप्पणी :-

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. जहां किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।  
यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूचि व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अर्दायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कार्य करता हो, देय होगी ।

5. अकुशल, अर्द्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है , जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी जोकि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके।

इस व्यवसाय का जिन्य जियमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विग्नन जान होना चाहिए ।

ये दो 15-1-2003 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

मन्त्रि (श्रम),

हिमाचल प्रदेश सरकार

-----  
श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

## 6. रसायन और रसायनिक उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त

विधानसभा प्रदेश के गणराज्य, कर्मान कायदा के अनुसार कर्म का निर्धारण का है  
युन: निर्धारित कर्म के आदेश दत्त है :-

### कर्मकारों का वर्ग

	न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
अकुशल मजदूर:	65.00	1950.00
अर्द्ध-		
कुशल		
मजदूर:		
एगिप्टी इलेक्ट्रिशियन / एगिप्टी मीटर /		2048.00
एगिप्टी टर्न/एगिप्टी वेल्डर / एगिप्टी		
मोल्डर/ एगिप्टी मीटर कंस्ट्रक्टर / एगिप्टी		
ब्लैकस्मिथ/ एगिप्टी-कॉन्स्ट्रक्टर/ एगिप्टी-कंस्ट्रक्टर		
/मि-इंगेजिन एगिप्टी / कंस्ट्रक्टर / इंगेजिन /		
इंगेजिन-कंस्ट्रक्टर / मिटर कंस्ट्रक्टर /		
वायरमैन / मोल्डर-कंस्ट्रक्टर / कंस्ट्रक्टर /		
अप्लायमैन / कंस्ट्रक्टर ग्रेड-I / कंस्ट्रक्टर कंस्ट्रक्टर /		
कंस्ट्रक्टर कंस्ट्रक्टर कंस्ट्रक्टर कंस्ट्रक्टर कंस्ट्रक्टर		
हैगमैन ।		
कुशल मजदूर :		
मोल्डमैन/ इलेक्ट्रिशियन / मीटर / कंस्ट्रक्टर /		2098.00
टर्न / मोल्डर / वेल्डर / कंस्ट्रक्टर /		
मीटर कंस्ट्रक्टर मीटर / कंस्ट्रक्टर /		
एगिप्टी-कॉन्स्ट्रक्टर / इंगेजिन-कंस्ट्रक्टर / कंस्ट्रक्टर		
कंस्ट्रक्टर ग्रेड-II / कंस्ट्रक्टर कंस्ट्रक्टर		
इलेक्ट्रिशियन कंस्ट्रक्टर इंगेजिन इंगेजिन /		
इंगेजिनमैन / इंगेजिन-कंस्ट्रक्टर / कंस्ट्रक्टर		
कंस्ट्रक्टर / कंस्ट्रक्टर मीटर / कंस्ट्रक्टर		
मोल्डमैन / इंगेजिन / कंस्ट्रक्टर		
उच्च-कुशल मजदूर :		
वायरलर अटैचेंट कंस्ट्रक्टर कंस्ट्रक्टर , कंस्ट्रक्टर कंस्ट्रक्टर		2338.00
हैड फोरमैन ।		

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यवस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
- 4 अकुशल, अर्द्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम),  
हिमाचल प्रदेश ।

## श्रम विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

## 7. इंजीनियरिंग उद्योग

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इंजीनियरिंग उद्योग व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

	कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित मजदूरी	
		न्यूनतम मजदूरी	
		प्रतिदिन	प्रतिमास
अकुशल अर्द्ध-कुशल	टेपर ग्रेड-I / टरनर ग्रेड-III / डीलर-ग्रेड-II / रोपर ग्रेड-II / शेयर मैन ग्रेड-II / मशीनमैन / मशीनिस्ट / आपरेटर ग्रेड-II / ब्रजर ग्रेड-II / हैड स्पीनिंग बाईंडर / बाईंडर लाइनर ग्रेड-II / प्रैस आपरेटर ग्रेड-II / स्प्रे पेंटर ग्रेड-I / ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II	65.00	1950.00  2042.00

/ असैम्बलर ग्रेड-II / कोबलर / रबर  
रोजिन कटर / टेलर ग्रेड-II मैटिरियल  
चैकर / फिटर फंमनम्बरिंग मैन / फ्रेम  
सैंडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-III / मोपर  
ग्रेड-I / ग्राइडर ग्रेड-I / पिकलर /  
पालिशमैन / बूफरमैन / हैड-मकैनिक  
आपरेटर ग्रेड-II / थ्रैंड रोलर /  
आपरेटर ग्रेड-II / बुक स्क्यू मशीन  
आपरेटर / फीटर ग्रेड-I / पैटर्न मेकर  
ग्रेड-II / डाइमेकर ग्रेड-II / बैल्डर  
ग्रेड-II / टिनस्मिथ ग्रेड-II /  
पाइपरीडर / हेमरमेन ग्रेड-II /  
इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II / बाउचर इन्सपैक्टर  
ग्रेड-II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर  
ग्रेड-III / आयलमैन ।

टेपर ग्रेड-II / टर्नर ग्रेड-II / ड्रिलर  
ग्रेड-I / शेपर ग्रेड-I / शेपर मैन  
ग्रेड-II / सलाटरमैन ग्रेड-II /  
मशीनिस्ट / आपरेटर / ब्रजर ग्रेड-I  
/ लाइनर ग्रेड-I / स्प्रे पेंटर ग्रेड-I /  
ट्रान्सफर मिक्सर ग्रेड-I / प्रैस आपरेटर  
ग्रेड-I / असैम्बलर ग्रेड-I / टेलर  
ग्रेड-II / इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I / मोपर  
ग्रेड-I / बाइंडर ग्रेड-I / मशीनमैन  
आपरेटर ग्रेड-I / बुक स्क्यू मशीन  
आपरेटर ग्रेड-I तथा रोलर मशीन  
आपरेटर ग्रेड-I / गोल्ड ड्रा मशीन  
आपरेटर ग्रेड-II / फिटर ग्रेड-II /  
कारपेन्टर / पैटर्न मेकर ग्रेड-II /  
डाइमेकर ग्रेड-I / सस्टर मेकर ग्रेड-  
II / बैल्डर ग्रेड-I / टिनस्मिथ ग्रेड-I  
/ हेमरमेन ग्रेड-I / ब्लैक स्मिथ

2069.00

	ग्रेड-II /टूलजसैटर ग्रेड-II /इलैक्ट्रीकल लाइनमैन-ग्रेड-I /इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II / आरमैचर बाइंडर तथा काडल बाइंडर ग्रेड-II /केवल जवाइटर ग्रेड-II /बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-II /मोल्डर-ग्रेड/ सुपरवाइजर ।	
कुशल :	टरनर ग्रेड- I /ग्राइंडर मशीन आपरेटर / शेपरमैन ग्रेड-I सलाटरमैन ग्रेड-मिल्लर ग्रेड-I / इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I /कोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-I /फिटर ग्रेड-I /कारपेन्टर / पैटर मेकर ग्रेड-I / डाइमेकर ग्रेड-I टुल सैटर ग्रेड ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I / इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II।	2187.00
	आरमैचर बाइंडर एवं कोईल बाइंडर ग्रेड-I / केवल जवाइटर ग्रेड-I / बाउचर इन्सपैक्टर जनरल ग्रेड-II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-I मोल्डर सुपरवाइजर /टरनर / स्किल्ड ग्राइंडर मशीन आपरेटर स्किल्ड / मिलर स्किल्ड /फिटर स्किल्ड कारपेटर पैटर्न मेकर स्किल्ड / डाइमेकर स्किल्ड / इंग्रेवर स्किल्ड / ब्लैक स्मिथ / बाउचर इन्सपैक्टर स्किल्ड / मोल्डर स्किल्ड /सुपरवाइजर ।	2225.00

### कलैरिकल स्टाफ

	कैशियर मैट्रिकुलेट / कलर्क/ सेल्जमैन / टाइपिस्ट/ स्टोर कीपरा		2187.00
--	---	--	---------

### टिप्पणी:-

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. अकुशल, अर्द्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--
  - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
  - (2) अर्द्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
  - (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके।



इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कमचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम),

हिमाचल प्रदेश ।

-----  
श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2 27, अक्टूबर, 2003

## 8. फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी दैनिक मासिक	
1 अकुशल		
वृक्षों का गिराना	65.00	1950.00
लोपर (छांगी)	70.27	2108.00
फेलर्ज (गिरानी)	67.63	2029.00
2 लागिंग स्थाई तथा टिम्बर पासिंग		
1. ड्रैसर (पवानी)	67.63	2029.00
2. सायर (चिरानी)	91.71	2751.00
3. ब्लैकस्मिथ	83.81	2514.00
3 कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग		
बाई मैनुअल लेबर :		
1. मजदूर फार कैरेज	67.63	2029.00
2. मजदूर कुली लोडिंग / अनलोडिंग आफ टिम्बर	67.63	2029.00
4 कैरेज आफ टिम्बर बाई एरियल रोप		
वेज :		
1. स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर	91.71	2751.00
2. स्पैन मिस्त्री	83.81	2514.00
5 कैरेज बाई वैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड:		
(पत्थर) नल्हावाहन (दरिया वाहन) रीवर फ्लोटिंग		
1. मोहरी वाला मिस्त्री	101.00	3108.00
2. तारू	97.00	2910.00

3.	एसिस्टेंट मिस्त्री (हेल्पर)	87.75	2632.00
4.	दरियामैन	97.00	2910.00
5.	घाल	75.21	2256.00
6.	जमादार	75.21	2256.00

#### 6 मकेनाइज्ड लॉगिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन:

1.	स्वैयर	92.73	2782.00
2.	स्काई लाइन ऑपरेटर	83.81	2514.00
3.	ट्रक ड्राइवर	76.54	2296.00
4.	कम्प्रेसर ड्राइवर	76.54	2296.00

#### 7 कलैरिकल स्टाफ :

1.	मैनेजर	113.51	3405.00
2.	एकाउन्टेंट	77.84	2335.00
3.	मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क	67.63	2029.00

#### 8 आरा मशीन वर्कर :

1.	बैड स्या मिस्त्री	83.81	2514.00
2.	सुपरवाइजर	82.50	2475.00
3.	हैड मिस्त्री	83.81	2514.00
4.	वायल ड्राइवर	83.81	2514.00
5.	एसिस्टेंट मिस्त्री	68.95	2069.00
6.	पलेनर मिस्त्री	68.95	2069.00
7.	काहर मैन	67.63	2029.00
8.	हैल्पर	68.95	2069.00

#### 9 कत्था एक्सट्रैक्शन :

1.	फैलर तथा चिपर	67.63	2029.00
2.	कत्था	70.28	2108.00

**टिप्पणी:-**

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी।
- 2 जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में 25 प्रतिशत बढ़ौतरी अनुज्ञेय देय होगी, जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई है।
- 3 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 4 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।

**अनुबन्ध- अ**

जिला किन्नौर व लाहौल-स्पिति तथा तहसील पांगी व भरमौर जिला चम्बा

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूचि व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कार्य करता हो, देय होगी ।

अकुशल, अर्द्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है , जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम),  
हिमाचल प्रदेश ।

-----  
श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27, अक्टूबर, 2003

## 9. चाय बागान

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चाय बागान व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग:

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा कांट-छांट करने, गुड़ाई करने, खरपतवार निकालने, तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे।

(क) जहां आवास सुविधा नहीं है। 65.00 1950.00

(ख) जहां आवास सुविधा उपलब्ध है। 59.00 1770.00

ए-ग्रेड पतियां तोड़ने वाले का वेतन: --- 12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 4.51 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा।

बी ग्रेड पतियां :-- 13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 3.60 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी ग्रेड पतियां :-- 16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 2.53 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

अशंकालिक श्रमिक को रु0 4.51 पैसे, रु0 3.60 पैसे, रु0 2.53 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड-‘ए’, ‘बी’ की चाय पतियों पर मिलेगा।

अर्द्धकुशल :

कारखाने कामगार एवं फील्ड स्टाफ(टी-प्लानटेशन): 66.50 प्रतिदिन, 1995.00 प्रतिमाह

## कारखाना :

इसमें अटारी मजदूर, पतियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टज पैकज, टी-मेकज, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।

## प्लानटेशन :

कलीनर, सहायक कलीनर, बगीचा सहायक, मोहरज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे।

कलैरिकल एवं नान -टैकनिकल

सुपरवाइजरी स्टाफ

1.	लेखाकार	3620.00	
		प्रतिमास (फिक्सड)	इसके
		अतिरिक्त मुफ्त आवास	
2.	लिपिक	3281.00 प्रतिमास	तथा
		मुफ्त आवास	
3.	मुन्शी	2563.00 प्रतिमास	तथा
		मुफ्त आवास	
4.	चपडासी/चौकीदार/चौधरी	1995.00 प्रतिमास	
	मैडिकल स्टाफ :	प्रतिमास	प्रतिदिन
5.	कम्पाउन्डर	3281.00	109.36
6.	ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर )	2794.00	93.12
7.	मकैनिक	3323.00	110.76
8.	एसिस्टेंट मकैनिक	2794.00	93.12
9.	इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-I	3323.00	110.76
10.	इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-III	2794.00	93.12

**टिप्पणी:-**

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी।
- 2 जनजाति क्षेत्रों में लगे /कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में 25 प्रतिशत बढ़ोतरी अनुज्ञेय देय होगी, जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई है।
- 3 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 4 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।

**अनुबन्ध- अ**

जिला किन्नौर व लाहौल स्पिति तथा तहसील पांगी व भरमौर जिला चम्बा :

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूचि व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कार्य करता हो, देय होगी ।

अकुशल, अर्द्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे



व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

(3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

(4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम),

हिमाचल प्रदेश ।

-----  
श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्तूबर, 2003

## 10. चमड़ा उद्योग

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चमड़ा उद्योग व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा(1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु प्रतिदिन या 1950 रु प्रतिमाह
अर्द्ध-कुशल	2048 रु प्रतिमाह
कुशल	2193 रु प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
  - 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
  - 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
  - 4 अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

## 11. कास्टिंग उद्योग

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कास्टिंग उद्योग में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु0 प्रतिदिन या 1950 रु0 प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	2048 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2193 रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी:-

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।

2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।

4 अकुशल, अर्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

(1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

(3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो,का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम),

हिमाचल प्रदेश सरकार ।

## श्रम विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

## 12. सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा(1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु0 प्रतिदिन या 1950रु0 प्रतिमाह
अर्धकुशल	2048 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2193 रु0 प्रतिमाह
उच्च-कुशल	2335 रु0 प्रतिमाह

## टिप्पणी:-

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।

3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत श्रमिकों को न्यूनतम वेतन दरों के उपर 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी दी जाएगी (जो कि न्यूनतम दर जमा अनुसूचित जनजाति क्षेत्र का लाभ के उपर देय होगा जैसा कि उपाबन्ध 'अ' पर दर्शाया गया है ।
5. अकुशल, अर्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--
  - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
  - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
  - (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।
4. उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्तूबर, 2003

13. खाद्य एवं पेय

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि खाद्य एवं पेय व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु0 प्रतिदिन या 1950 रु0 प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	2048 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2193 रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।

4/ अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

(1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार

शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

## 14. मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.---हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या



दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु0 प्रतिदिन या 1950रु0 प्रतिमाह
अर्धकुशल	2048 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2193 रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी:-

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
4. अकुशल, अर्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-  
 (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।  
 (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

## 15. होटल/रैस्टोरेट

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि होटल/रैस्टोरेट व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग		जहां आवास या अन्य कोई सुविधा प्रदान नहीं है	जहां आवास, खाना, चाय आदि की सुविधा उपलब्ध है
अकुशल			
	हैल्पर / चौकीदार / चपडासी / स्वीपर / मसालची / गेटमैन / माली / वाटरमैन / क्लीनर / मसंजर / कलाकरूम अटैडेंट / पोटर व्हाइट वाशर / मिस्त्री वेलदार / फायरमैन / सीवरमैन / पांडी / पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो ।	65.00 रु प्रतिदिन तथा 1950.00 रु प्रतिमाह	56.00 रु प्रतिदिन तथा 1680.00 रु प्रतिमाह
अर्द्ध कुशल :			
	पैटरीमैन / काफी टी मेकर / चपातीमैन / सहायक बेकर / कन्फैक्शनर / सहायक कुक / सहायक हलवाई / बुक बाइंडर / स्टिचर / रूलिंग / कटिंग / आउक्सजर / माली ( तकनीकी अनुभव वाला ) होटल गाइड / सहायक मिस्त्री / सहायक फिटर / सहायक इलैक्ट्रीशियन / सहायक सेल्जमैन / सहायक	70.27 रु प्रतिदिन तथा 2108.00 रु प्रतिमाह	61.00 रु प्रतिदिन तथा 1830.00 रु प्रतिमाह

	वारबर / धोबी / प्रैसमैन / वायलरमैन / वाटर वीयरर (इंडियन स्टाइल ) होटल / पकौडा एवं चना मेकर / कलर्क (दसवी कक्षा से नीचे) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक मशीनमैन ।		
कुशल:			
	ड्राइवर / हलवाई / कुक कन्फैक्शनर / बेकर स्टीवर / कलटर ड्राफ्टसमैन / टेलीफोन ओपरेटर / रिसैपशनिस्ट / वेटर वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल ) स्टोर कीपर / हैड वेटर / हैड वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल ) ।	78.85 रु0 प्रतिदिन तथा 2366.00 रु0 प्रतिमाह	69.00रु0 प्रतिदिन तथा 2070.00 रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी :-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूचि व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कार्य करता हो, देय होगी ।

अकुशल, अर्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि

व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्तूबर, 2003

## 16. गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित

करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु0 प्रतिदिन या 1950 रु0 प्रतिमाह
अर्धकुशल	2048 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2193 रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल, अर्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--  
 (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।  
 (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे

व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो,का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

## 17. वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा(1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु0 प्रतिदिन या 1950 रु0 प्रतिमाह
अर्धकुशल	2048 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2193 रु0 प्रतिमाह

### टिप्पणी:-

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
4. अकुशल, अर्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
  - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
  - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
  - (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।



श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

## 18. निजी शैक्षणिक संस्थान

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि निजी शैक्षणिक व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु0 प्रतिदिन या 1950 रु0 प्रतिमाह
अर्धकुशल	2048 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2193 रु0 प्रतिमाह

### टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल, अर्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-  
(1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि

व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग  
अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

## 19. लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति

के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल

65 रु0 प्रतिदिन या 1950रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव(श्रम),

हिमाचल प्रदेश सरकार ।

## श्रम विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 27, अक्टूबर, 2003

## 20. आरा मशीन

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि आरा मशीन व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु0 प्रतिदिन या 1950 रु0 प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	2048 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2193 रु0 प्रतिमाह

## टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--  
(1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि

व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

## 21. ईट भट्टा

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि ईट भट्टा व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा

हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल

65 रु0 प्रतिदिन या 1950 रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--  
(1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव (श्रम),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

## श्रम विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

22. विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) (क) में परिभाषित

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) (क) में परिभाषित व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण को सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु0 प्रतिदिन या 1950 रु0 प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	2048 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2193 रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 5 अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

### 23. कागज तथा कागज उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कागज तथा कागज उत्पाद व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित



करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा(1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु0 प्रतिदिन या 1950 रु0 प्रतिमाह
अर्धकुशल	2048 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2193 रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
- 4 अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
  - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
  - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे

व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अक्टूबर, 2003

## 24. इलैक्ट्रानिक्स उद्योग

संख्या श्रम (ए) 4-27/93-III.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इलैक्ट्रानिक्स उद्योग व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 6-8-2003 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 7-8-2003 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

आंग यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं :-

अकुशल	65 रु0 प्रतिदिन या 1950 रु0 प्रतिमाह
अर्धकुशल	2048 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2193 रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी:-

- 1 महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 2 व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
- 3 शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
- 4 अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो,का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 15-8-2003 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव(श्रम),  
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 27th October, 2003*

### 1. Agriculture

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of un skilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

**Un-skilled workers Rs. 65/- per day or Rs. 1950/- per month.**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).
3. 20% further to workers working inside Tunnels
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. The definition of unskilled will be as :--

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure --"A"

#### ANNEXURE --"A"

1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.
2. District Lahaul and Spiti, District Kinnour, Tehsil Bharmour and Pangi of Chamba district.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,

Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

### LABOUR DEPARTMENT

#### NOTIFICATION

*Shimla-2, 27th October, 2003*

### 2. Construction or Maintenance of roads or Building Operations

#### 3. Stone Breaking & Stone Crushing

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Construction or Maintenance of roads or Building Operations & Stone Breaking & Stone Crushing may be revised in respect of un skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra , dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act,1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation, with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Category of Workers 1	Revised Wages	
	Daily 2 Rupees	Monthly 3 Rupees
<b>UN-SKILLED WORKERS :</b>		
Bhisthi/Chimini Cleaner/Chowkidar/Distemperer Grade-II Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/Sweeper/Sewer Man/Spray man for Bitumen/Pipelinemen / Electrical Coolie/Security Guard/Beldar /Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/ Tea boy/Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/ Messhelpers/ Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant.	65.00	1950.00
<b>SEMI-SKILLED WORKER:</b>		
Carpenter Grade 11/ Mason Grade 11/Black Smith Grade 11/ Sanitary Fitter Grade 11/Painter/Melter Mate /Sprayman Roads/ Craneman/Badhani/Upholster/ Grade 11/Fitter Attendant/ Black Smith (Boatman)/Caneman/ Distemperer Grade 1/Fitter Grade 11/Flour Polisher/Stone Dresser for ordinary work/ Mali/ Well Sinker/ White Washer/ Electrical Tea Mate/work Shop Mechanic grade 11 /Turner grade 11/Pipe Fitter Grade-11/Brick Moulder/Assistant Fitter/ Assistant Fireman/ Assistant Welder/ Assistant turner/ battery Charger/ Dresser/ (Qualified /Experienced) /Hammer Man /Cook/Vulcaniser/ Nozzle Man/ tunnel Man/ alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/ Tunnel Jublliman/ Tunnel Man / Helper ( 5 years and above ) Oil Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/Khalasi ( 3 to 8 years)/stone Dresser/ Pump Attendant/Auto Electrician grade 11/Gardner/Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant.	71.50	2145.00
	Stone Breaker/Rock Breaker/Stone Carrier 1-1/2 inch to 2 inch Rs. 489.65 Male 1 to 1¼ inch Rs. 544.94 Female 1 inch Rs. 595.39	

# SKILLED WORKERS :

Carpenter Grade-1/ mason Grade 1/Black Smith grade /	82.00	2460.00
Sanitary Fitter grade 1/ Upholster grade 1/Asst. Pump		
Operator/ Pump Operator/ Pump Driver/ Chargeman		
Grade 11 Water Supply Fitter / carpenter grade 11 /		
Furniture / Compressor Operator/ Compressor Driver/		
Darji or Tailor Grade 1/ Darji or tailor Grade 11/Cursher		
Driver/ Fitter Grade 1/ Stone Dresser for ornamental work/		
Plumber Grade 1/ Pipe Fitter Grade 1/Auto Driver/ Asstt.		
Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/ Structural		
Fitter Grade 11/ Workshop Fitter / Generator Operator/		
Generator Driver/ Plant Shop Fitter/ diesel Engine Fitter/		
Trolley Line Fitter / Crushing Plant Fitter/ B. Plant Fitter/		
Jack Hammer Fitter/ Electrical fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/		
Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/ refrigerator Plant Fitter/		
Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer		
Operator/ Roclain Operator/ Scrapper Operator/ Loader		
operator/ Crane Operator/ Eucild operator/ Wagon Drill		
Operator/ Boaring Operator/ SLD crane Operator/ B Plant		
Operator/ Ice Plant Operator or Welder/ Gas Cutter/		
turner/ Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/		
Line man/ Asstt. Line Man(With License) Telephone		
Operator/ Khalssi / Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/		
Winch Fitter / Compound/(unqualified) // Painter /Miller		
/Climber/Moulder/Levellers/Saw Mill Cutter/Cable		
Joiner/Foreman Grade-11/Khalasi( 8 years to above)		
/Tracer Operator E.M.E./Driver/Compressor/Rocker		
Showel Operator/Snow Cutter Operator /Loco		
Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work		
Mistry/Motor Mate / Tracter driver/Telephone		
mechanic/D.G. Set Operator /Wireless Operator/Workshop		
Forman Grade-11.		

# HIGHLY SKILLED :

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-1/ChargemanGrade-1/Workshop Foreman Grade -1/TurnerGrade-1/Mechanic All Round Operator /Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-1/Surveyor/Draftsman (Civil/Mechanical) Assistant Foreman/ Machinist /Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer Driver/Draftsman/Wireman Auto Electrician/Electrician Chemical Analyser.	105.00	3150.00
Clerical and non Technical Supervisory Staff	82.00	2460.00

Bituman Tyre Inspector Road Inspector Work  
Inspector/Store Keeper Store Munshi Supervisor Meter  
Reader/Ledger Booking Clerk Bill Clerk Irrigation

Booking Clerk/Patwari/Complaint Attendant/Ferro  
Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk. Mechanic  
Inspector / Assistant Store Keeper/Accounts  
Clerk/Stenographer.

- 1 There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers
- 2 Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).
- 3 If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 4 The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :-
  - (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
  - (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
  - (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
  - (iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure --"A"

#### ANNEXURE --"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below and 20% further to workers working inside Tunnels.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Pangi of Chamba district.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.



## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 27th October, 2003*

#### 4. Public Motor Transport

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

#### General Staff Unskilled

**65/- per day, 1950/- per month**

- (a) Peon , Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience

**65/- per day, 1950/- per month**

#### Semiskilled

**68.50/- per day, 2055/- per month**

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asst. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Vulcanisor
12. Asst. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman

15. Asstt.Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma.
19. Assistant Moulder.

**SKILLED**

2377/- per month

Machanic, Fitter, Electrician, Blacksmith, Carpenter, Welder,  
Boring wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith,  
Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray  
Painter, Electrician Machanic, Retreader, Moulder, Turner.

**HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF**

2757/- per month

Head Mechanic, Head Mechanic Carborator, Head  
Electrician, Garage Supervisor

**GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.****Group-A**

2367/- per month

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Stenotypist, Store-  
daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk  
(Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

**Group-B**

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker,  
Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-  
Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

2548/- per month

**Group-C**

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.

3230.00 per month

**RUNNING STAFF**

Driver Rs 2763/- p.m., Conductor Rs 2462/- p.m., Cleaner-  
cum-Conductor and Cleaner Rs.2216/- p.m.

Part Time Booking Clerk Rs 715/- p.m.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).
3. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
4. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--
  - (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no

- independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 27th October, 2003*

### 5. Shops & Commercial Establishment

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Shops & commercial Establishment may be revised in respect of un skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation

with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Category of employees	Where no benefit is provided	Where independent residential accommodation and food is provided Rs.	Where food, tea & combined accommodation provided Rs.	Rs.
<b>Un skilled</b>				
	Helper/Shop Assistant/Pelledar/ Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalchi/Gate man/Mali/Waterman/Cleaner/Packer/ Mazdoor/Lander/Unlander/Messenger/ Clock Room Attendant/Porter/ White Washer/ Bhishit/ Beldar/ Fireman/ Sewerman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing un skilled job.	Rs 65/- p.d.  Rs 1950/- p.m.	-  -	Rs. 56/- p.d.  1680/- p.m.

(An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experiences although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods).

<b>Semi-Skilled</b>	<b>Rs</b>	<b>Rs</b>	<b>Rs</b>
Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema)/ Lineman/ Assistant Operator/ Binder Assistant/ Electrician/Bill Collector /Convesser /Assistant Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Sticher/ Rulling-cutting/ Actioners /Mali with technical experience/ Hotel Guide/Assistant Mistry /Assistant Fitter/ Assistant Turner/ Assistant Weldar/Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barbar/ Dhobi, Pressman/ Boilerman/ Film Rewinder/ Waiter, Bearer (Indian Style Hotel), Assistant Radio Machanic/Painter/ Pakora and Chanamaker/Clerk (Non-matric), Assistant Store Keeper/ Distributor and	70.27 Daily  2108.00 Monthly	-  -	61.00 Daily  1830.00 Monthly.

Assistant Machineman.(A semi skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the scopes).

**Skilled:**

	Rs.	Rs.	Rs.
Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radi- oachenic/Carpenter/Plumber/Driver/As- sistant Tailor/Cutter(Tailoring)/General machnic/Halwai/Cook/Confectioner/ Baker/Steward/Butler/Fitter/Draughtsman /Telephone Operator/Compounder/ Goldsmith./ShoeMaker/Electrician/Shawl -Carpet Weaving/Compositor/ Cinema Operator/Salesmen/Dry cleaner/Dyer/ Barber/ Regular machine man/machinist/ Welder/ Moulder/Cashier/Clerk/ (Matric) Munim /receptionist/ Waiter/Bearer/ (Western Style Hotels)/ Storekeeper/ headwaiter /Head bearer (Western Style Hotels)	78.85 Daily 2366 monthly	- -	69.00 P.D 2070 P.M

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below.

(A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed).

**Highly Skilled**

	Rs.	Rs.	Rs.
Store Keeper/Clerks (Graduates)	87.12 P.D	-	78.50
Accountant/Head Cashier/Head	2614. 00.P.M	-	P.D
Cook/Head Butler/Head Baker/Head			2342.00
Confectioner/Head mechanic/			P.M
Electrician/Foremen/Supervisor./Tailor/ Cutter (Tailoring)			

(A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees).

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.

2. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
3. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961).
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal  
Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 27th October, 2003*

### 6. Chemical & Chemical Products

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Chemical & Chemical Products may be revised in respect of un skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

**Category of Workers**  
**Unskilled**

**Revised minimum rates**

**Rs.**  
65.00 P.D  
1950.00. P.M.

**Semi Skilled**

**Rs**  
2048.00 p.m.

Assistant Electrician ,Assistant Fitter, Assistant

Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant, Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendent, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-1, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empular, Hageman.

**Skilled**

**Rs**

Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.

2193 .00 p.m.

**Highly Skilled**

**RS**

Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman.

2335 .00 p.m.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
4. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--
  - (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
  - (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
  - (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal  
Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 27th October, 2003*

### 7. Engineering Industries

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

#### Category of Workers

Revised minimum  
rates  
Rs.

Un-  
Skilled

65.00.P.D  
1950.00 P.M.

Semi  
skilled

Taper Grade-1, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machineman, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numberingman, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder

Rs. 2042.00 P.M.



Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thrad/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammerman Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machanist/ Operator/Brager Grade-1, Liner Grade-1, Spray Painter Grade-1, Transfer Mixer Grade-1, Press Operator Grade-1, Assembler Grade -1, Tailor Grade-1, Electroplater Grade-II, Moper Grade-1, Grinder Grade-1, Head Machine Operator-1, Thread and Roller Machine Operator Grade-1, Bookscrew Machine Operator Grade-1, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-1, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-1, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-1, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor.

2069.00 P.M

### **Skilled**

Rs.

Turner Grade-1, Grinding Machine Operator, Shaperman Grade-1, Slaughter man Grade-1, Miller Grade-1.

2187.00 P.M.

Turner skilled, Grinder Machine Operator skilled, Miller skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pattern maker skilled, Dye maker skilled, Engraver skilled, Blacksmith, Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, Supervisor.

2225.00 P.M.

### **Clerical Staff**

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper Electroplater Grade-1, Gold Draw Machine Operator Grade-1, Fitter Grade-1, Carpenter/Pattern Maker Grade-1, Dye maker Grade-1, Engraver Grade-1, Blacksmith Grade-1, Dye Setter Grade-1, Tool Setter Grade-1, Electrician Grade-1, Armature Winder and Coil Winder Grade-1, Cable Jointer Grade-1, Voucher Inspector, Deneral Grade-1, Lister Engine Driver Grade -1, Moulder Grade -1, Supervisor.

Rs. 2187.00 Per month

Turner Skilled, Grind Machine Operator Skilled, Millar Skilled, Fitter Skilled, Carpenter Pattren Maker Skilled, Dye Maker Engraver Skilled Black smith Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, supervisor.

Rs. 2225.00 Per month

### **Clerical Staff:**

Cashier (Matriculate), Clerk Salesman Typist Storekeeper

Rs. 2187.00 Per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further to workers working inside Tunnels
3. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
4. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :-
  - (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
  - (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
  - (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
  - (iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure --"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnour, Tehsil Bharmour and Pangi of Chamba district. These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

**LABOUR DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, 27th October, 2003***8. Forestry Industries**

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Forestry Industries may be revised in respect of unskilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Category of Workers		Revised Minimum Wages
<b>UNSKILLED WORKERS</b>		Rs.1950.00 P.M
1	Felling of trees	Rs.65 per day
	1.Lopper (Changi)	Rs.70.27 per day
	2.Feller (Garani)	Rs.67.63 per day
2	Logging and sawing including timber passing	Rs.2108.00 P.M
	1.Dresser (Panchani)	Rs.2029.00 P.M
	2.Sawyer (Charani)	Rs.67.63 per day
	3.Blacksmith	Rs.91.71 per day
3	Carriage stacking and timber passing by manual labour	Rs.83.81 per day
	1. Mazdoor for carriage	Rs.2029.00 P.M
	2. Mazdoor for loading and un loading of timber.	Rs.67.63 per day
4	Carriage of timber by Aerial ropeways :	Rs.2751.00 P.M
	1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs.91.71 per day
	2. Span Mistry	Rs.83.81 per day
5	Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan. (River floating):	Rs.2514.00 P.M
	Bahaan (River floating)	
	1. Mohri-wala Mistry	Rs.101.00 per day
	2. Taru	Rs.97.00 per day

3.	Asstt. Mistry/ Helper Mistry	Rs.87.75 per day	Rs.2632.00 P.M
4.	Darya-man	Rs.97.00 per day	Rs.2910.00 P.M
5.	Ghahu	Rs.75.21 per day	Rs.2256.00 P.M
6.	Jamadar	Rs.75.21 per day	Rs.2256.00 P.M
6	Mechanised logging and timber extraction		
1.	Surveyor	Rs.92.73 per day	Rs.2782.00 P.M
2.	Ski-line Operator	Rs.83.81 per day	Rs.2514.00 P.M
3.	Truck Driver	Rs.76.54 per day	Rs.2296.00 P.M
4.	Compressor Driver	Rs. 76.54 per day	Rs. 2296.00 P.M
7	Clerical Staff		
1.	Manager	Rs.113.51 per day	Rs.3405.00 P.M
2.	Accountant	Rs.77.84 per day	Rs.2335.00 P.M
3.	Munshi Typist clerk	Rs.67.63 per day	Rs.2029.00 P.M
8	Saw Mill Workers		
1.	Band Saw Mistry	Rs.83.81 per day	Rs.2514.00 P.M
2.	Supervisor	Rs.82.50 per day	Rs.2475.00 P.M
3.	Head Mistry	Rs.83.81 per day	Rs. 2514.00 P.M
4.	Boiler Driver	Rs. 83.81 per day	Rs. 2514.00 P.M
5.	Assistant Mistry	Rs.68.95 per day	Rs.2069.00 P.M
6.	Planner Mistry	Rs.68.95 per day	Rs.2069.00 P.M
7.	Helper	Rs.67.63 per day	Rs.2029.00 P.M
8.	Cutter man	Rs.68.95 per day	Rs.2069.00 P.M
9	Katha Extraction		
1.	Feller and Chipper	Rs.67.63 per day	Rs.2029.00 P.M
2.	Katha Supervisor/Katha Processor	Rs.70.27 per day	Rs.2108.00 P.M
5.	There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers		
6.	Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further to workers working inside Tunnels		
7.	20% further to workers working inside Tunnels		
8.	If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.		
9.	The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :-		

- (v) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the

occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (vi) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (vii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (viii) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure --"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below and 20% further to workers working inside Tunnels.

District Lahaul and Spiti, District Kinnour, Tehsil Bharmour and Pangi of Chamba district.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,

Sd/-

Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 27th October, 2003*

### 9. Tea Plantation

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Tea Plantation may be revised in respect of unskilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

### Category of Workers

### Revised Minimum Wages

Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hocking, pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;

		Daily	Monthly
Adults	(a) Where house accommodation is not provided by owners.	Rs.65.00	Rs.1950.00
	(b) Where such accommodation provided.	Rs.59.00	Rs.1770.00

A-Grade Leaves -- If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 4.51 paise per kilogram extra as incentive.

B Grade Leaves If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 3.60 paise per kilogram extra as incentive.

C-Grade Leaves- If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 2.53 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs. 4.51 paise, Rs. 3.60 paise Rs. 2.53 paise per kilogram for A,B,C grade of teas leaves respectively.

### SEMI-SKILLED:

Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations. 66.50 per day, 1995 per month

### FACTORY:

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, rolling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys, sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli)

### PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

Adults	Daily	Monthly
	Rs.65.00	Rs.1950.00
CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF		
OFFICE STAFF:		

- |               |   |
|---------------|---|
| 1. Accountant | Rs. 3620.00 per month plus free accommodation |
| 2. Clerks     | Rs. 3281.00 per month plus free accommodation |

MEDICAL STAFF	3. Munshi	Rs. 2563.00 per month plus free benefits as admissible to clerk	
	4. Peon ,Chowkidar/Chaudhary	Rs. 1995.00 per month plus	
		<b>Daily</b>	<b>Monthly</b>
	5. Compounder	Rs. 109.36	Rs. 3281.00
	6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)	Rs. 93.12	Rs. 2794.00
	7. Mechanic ,	Rs. 110.76	Rs. 3323.00
	8. Assistant Mechanic	Rs. 93.12	Rs. 2794.00
	9. Electrician-cum- Mechanic , Grade-I	Rs. 110.76	Rs. 3323.00
	10. Electrician-cum- Mechanic , Grade-II	Rs. 93.12	Rs. 2794.00

- Note:- 1. The above rates are inclusive all allowances.  
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers

Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, 27th October, 2003

### 10. Leather Industries

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Leather Industries may be revised in respect of unskilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

- 1 There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers
- 2 Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further to workers working inside Tunnels

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, 27th October, 2003

### 11. Casting Industries

No. Shram (A)4-27/93-III Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Casting Industries may be revised in respect of unskilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;



And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions; And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as: --

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, 27th October, 2003

## 12. Manufacturing Process defined in 2 (k) of Factories Act, 1948

No. Shram (A)4-27/93-III Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Manufacturing Process defined in 2 (k) of Factories Act, 1948 may be revised in respect of un skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

- 1 There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers
- 2 Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further to workers working inside Tunnels

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, 27th October, 2003

### 13. Food and Drinks

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Food & Drinks may be revised in respect of unskilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further to workers working inside Tunnels

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 27th October, 2003*

### 14. Breweries, Distilleries and Incidental operation

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Breweries, Distilleries and incidental operation may be revised in respect of un skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 65.00 per day or Rs. 1950.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further to workers working inside Tunnels.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

**LABOUR DEPARTMENT**  
**NOTIFICATION**  
*Shimla-2, 27th October, 2003*  
**15. Hotel and Restaurants**

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Hotel and Restaurant may be revised in respect of unskilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

**Category of Workers**

**Revised Wages**

<b>Where benefit provided.</b>	<b>no is</b>	<b>Where Tea and combined accommoda- tion provided.</b>
--	------------------	---

**UN-SKILLED:**

<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Helper/Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalachi /Gateman /Mali/Waterman/Messenger/Clock	65.00 Per day 1950.00 P.M.
	56.00 Per day 1680.00 P.M.

Room Attendant/Poter/White Washer/Bhishti/  
Beldar/Fireman/Sewerman/Pandi/Posterman/an  
y worker doing un-skilled job.

### SEMI-SKILLED WORKER:

Pantryman/Coffee-Tea	Maker/Chapatiman/		
Assistant Baker/Assistant	Cook/Assistant	70.27 Per day	61.00 Per day
Halwai/Book	Binder/Sticher/Ruling	2108.00 P.M.	1830.00 P.M.
Cutting/Auctioners/Mali	with technical		
experience /Hotel	Guide /Assistant		
Mistry/Assistant	Fitter/Assistant		
/Assistant	Turner		
Welder/Assistant	Electrician/		
Assistant Salesman/Assistant	Barber/Dhobi,		
Pressman/Boilerman/Film	Rewinder/Water		
Bearer (Indian style Hotel )	Assistant Radio		
Mechanic/Painter/Pakora and Chana	Maker/		
Clerk (Non-Matric),Assistant	Store Keeper/		
Distributor and Assistant	Machinman.		

### SKILLED WORKERS :

Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/	78.85 Per day	69.00 Per day
Steward/Butler/Draughtsman/Telephone	2366.00 P.M.	2070.00 P.M.
Operator/Receptionist/Waiter/Bearer(Western		
Style Hotel) Store Keeper/Head Waiter/Head		
Bearer (Western Style Hotel )		

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers
2. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
3. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--
  - (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
  - (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
  - (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 27th October, 2003*

### 16. Shawl Weaving and Carpet Making

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Shawl Weaving and Carpet Making may be revised in respect of un skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 65.00 per day or Rs. 1950.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as: --

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semiskilled:** -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill

and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 27th October, 2003*

### 17. Textile Hosiery/Industry

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Textile Hosiery/Industry may be revised in respect of un skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs.65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs.2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further to workers working inside Tunnels



The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

**LABOUR DEPARTMENT**  
**NOTIFICATION**  
*Shimla-2, 27th October, 2003*  
**18. Private Educational Institute**

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Private Educational institute may be revised in respect of un skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation

with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as: -

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 27th October, 2003*

### 19. Wood Based Furniture Industry

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Wood Based Furniture Industry may be revised in respect of un skilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation

with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further to workers working inside Tunnels

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, 27th October, 2003

### 21. Brick-Kiln

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Brick-Kiln may be revised in respect of un skilled labourers;

4. And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

**Un-skilled Workers** Rs. 65.00 per day or Rs.1950.00 per month

(ii) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

*Shimla-2, 27th October, 2003*

## 22. Cement factory and manufacturing of other cement products

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month
Highly-skilled	Rs. 2335.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).
3. 20% further to workers working inside Tunnels.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (iii) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (iv) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (v) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (vi) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 27th October, 2003*

### 23. Paper and Paper Products

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Paper and Paper Products may be revised in respect of un skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further to workers working inside Tunnels

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

## LABOUR DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 27th October, 2003*

### 24. Electronics Industry

**No. Shram (A)4-27/93-III** Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Electronics Industry may be revised in respect of unskilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 6.8.2003 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 7.8.2003 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948 ) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 65.00 per day or Rs.1950.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2048.00 per month
Skilled	Rs. 2193.00 per month

- 1 There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.
- 2 Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.



- (ii) Semiskilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 15.8.2003.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Labour),  
to the Govt. of Himachal Pradesh.

